

# Plano de desenvolvimento do PPGI 2013-2015

## 1. PERFIL INSTITUCIONAL

### 1.1 CONTEXTO E HISTÓRICO

O Programa de Pós-Graduação em Informática da Universidade Federal do Estado do Rio de Janeiro (UNIRIO) se destaca pelo fato de apresentar como área de concentração a pesquisa em Sistemas de Informação. Sistemas de Informação têm um papel preponderante no funcionamento das organizações e influência contínua na sociedade. Praticamente todas as atividades humanas na sociedade moderna envolvem Sistemas de Informação, onde agentes humanos e computacionais interagem para atingir seus objetivos.

Os sistemas, por outro lado, vêm se integrando e adquirindo complexidade que ultrapassa as questões tecnológicas. Sistemas de Informação assumem diferentes facetas e requerem soluções específicas, de acordo com a sua aplicação em diversos domínios com distintas necessidades de uso e administração.

Dada a sua complexidade, soluções que ampliem o desenvolvimento e uso de Sistemas de Informação requerem uma visão tanto geral como integrada de múltiplas tecnologias, domínios de aplicação e, conseqüentemente, áreas de pesquisa. É necessária uma visão ampla que contemple tanto sua especificação e modelagem, como seu desenvolvimento, testes, sua gestão e evolução.

Posicionar Sistemas de Informação como área fim de pesquisa representa atender a uma demanda por inovação e pesquisa acadêmica específica e necessária às organizações, à sociedade e ao país. Este último em particular, cuja política tem sido a de investir cada vez mais no desenvolvimento de pessoal capacitado não somente para desenvolver e realizar a gerência efetiva de Sistemas de Informação como também para sua inovação.

Cabe mencionar ainda que a determinação de Sistemas de Informação como foco do programa de mestrado está alinhada de forma coerente aos objetivos do curso de graduação (também de Sistemas de Informação) do Departamento de Informática Aplicada da UNIRIO, permitindo uma continuidade na formação de profissionais.

O PPGI-UNIRIO completou seis anos de operacionalização em 2012. Sua atuação se realiza através do curso de Mestrado em Informática, com área de concentração em Sistemas de Informação, organizada em três linhas de pesquisa: Representação de Conhecimento e Raciocínio, Distribuição e Redes e Sistemas de Apoio a Negócios. Com foco na área de Sistemas de Informação, a proposta do PPGI-UNIRIO se mantém estratégica tanto para a UNIRIO como para a área de Ciência da Computação nacional, acompanhando tendências e pesquisas internacionais. O PPGI-UNIRIO tem agido como catalisador do reconhecimento deste tema como área de pesquisa no cenário nacional, fomentando ações de divulgação da área nos meios de pesquisa em Computação, como a Sociedade Brasileira de Computação, apoiando decisivamente a realização de fóruns de discussão sobre o tema, como o Simpósio Brasileiro de Sistemas de Informação, e a criação de veículos de publicação de pesquisa em SI, como a Revista Brasileira de Sistemas de Informação (iSYS) (qualificação B3 no Qualis 2012).

De acordo com os dados organizados para as avaliações continuadas pela CAPES, o PPGI-UNIRIO se apresenta como um Programa de Pós-graduação consolidado, com demanda, amadurecimento e produção individualizada dos demais Programas de Pós-Graduação em Ciência da Computação na região em que se insere.

## 1.2 MOTIVAÇÃO PARA O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DO PPGI

Com a aprovação do PDI da UNIRIO para 2012 a 2016, torna-se essencial que as demais unidades organizacionais da Universidade procurem estar alinhadas a este plano e tracem suas respectivas perspectivas, objetivos e iniciativas. A partir do plano de desenvolvimento de cada unidade, alinhado ao PDI da próprio UNIRIO, torna-se possível identificar como cada unidade pode contribuir para que a Universidade alcance seus objetivos.

O PPGI da UNIRIO já estava se organizando com um planejamento não apenas a curto prazo, mas também a longo prazo. Uma das iniciativas do Programa foi definir seu plano de desenvolvimento alinhado ao PDI da UNIRIO. Deste modo, seria possível não apenas a reagir a demandas, mas também planejar suas ações a longo prazo e estas ações estarem alinhadas com a própria visão da instituição. Esta iniciativa veio de encontro ao artigo 6º da portaria nº 167, de 14 de dezembro de 2012, DOU seção 01 nº 245, de 0 de dezembro de 2012 da CAPES, que indicava a necessidade de elaboração do Plano de Desenvolvimento do Programa de Pós-Graduação em consonância com a Política de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade e o próprio PDI.

## 1.3 FONTES PARA APOIAR A ELABORAÇÃO DO PLANO

Além do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UNIRIO, de 2012 a 2016, e da Política de Pesquisa e Pós-Graduação da Universidade, também apoiaram a elaboração do plano:

- Planejamento anual do PPGI elaborado pela Coordenação;
- Documento da Área de Ciência da Computação da CAPES, disponível em: [http://www.capes.gov.br/images/stories/download/avaliacao/COMPUTACAO\\_05mar10.pdf](http://www.capes.gov.br/images/stories/download/avaliacao/COMPUTACAO_05mar10.pdf)
- Plano Nacional de Pós-Graduação (PNPG 2011-2020), disponível em: <http://www.capes.gov.br/sobre-a-capes/plano-nacional-de-pos-graduacao/pnpg-2011-2020>
- Normas e documentos internos do PPGI, disponíveis em <http://www.uniriotec.br>

## 1.4 MISSÃO, VISÃO, PRINCÍPIOS E OBJETIVOS GERAIS

### Missão

Produzir e disseminar o conhecimento em Sistemas de Informação, contribuindo para o exercício pleno da cidadania, mediante formação humanista, crítica e reflexiva, preparando profissionais competentes e atualizados para o mundo do trabalho e para a melhoria das condições de vida da sociedade.

### Visão

Ser reconhecido como referência na produção e difusão de conhecimento científico e tecnológico em Sistemas de Informação, comprometido com as transformações da sociedade.

### Objetivos Gerais

São objetivos gerais do PPGI UNIRIO:

- I. Aprofundar os conhecimentos científicos e técnico-profissionais de seus alunos na área de Sistemas de Informação;
- II. Formar profissionais com conhecimento técnico e organizacional para a modelagem, o desenvolvimento, a seleção, a implantação e a gestão de Sistemas de Informação em empresas;
- III. Possibilitar aos seus alunos o desenvolvimento de habilidades para a pesquisa e para a docência no ensino superior na área de Sistemas de Informação;
- IV. Contribuir para o aprimoramento constante da comunidade acadêmica da UNIRIO, estimulando a articulação entre ensino, pesquisa e extensão; e
- V. Desenvolver pesquisas de ponta na área de Sistemas de Informação que possam contribuir para o desenvolvimento social e econômico da região em que a UNIRIO se insere.

## 1.1 PERSPECTIVAS, OBJETIVOS E INICIATIVAS (com base no PDI da UNIRIO)

**Tabela 1 – Perspectivas, Objetivos e Iniciativas**

**Perspectiva RESULTADOS INSTITUCIONAIS (4 Objetivos, 17 Iniciativas)**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
1. Garantir a produção, difusão e preservação do saber em Sistemas de Informação	1.1 Fomentar a produção de conhecimento em SI.
	1.2 Produzir instrumentos de difusão da produção acadêmica em SI.
	1.3 Apoiar a realização de eventos de promoção e integração da produção acadêmica em SI.
2. Formar cidadãos com consciência humanista, crítica e reflexiva, comprometidos com a sociedade e sua transformação, qualificados para o exercício profissional	2.1 Fomentar ações voltadas para o incentivo de inserção dos egressos ao doutorado.
	2.2 Fomentar programas de nivelamento para alunos ingressantes.
	2.3 Garantir demanda de alunos para os cursos de pós-graduação.
	2.4 Gerir a implantação e a permanente atualização dos projetos pedagógicos dos cursos de pós-graduação.
	2.5 Gerir a oferta de bolsas para discentes.
	2.6 Fomentar ações visando a formação e qualificação de discentes para a Educação Superior.
	2.7 Incentivar a Mobilidade Estudantil.

	2.8 Fomentar ações voltadas para a melhoria da qualificação dos egressos no mercado.
3. Estender à sociedade os benefícios da criação científica e tecnológica gerada no PPGI	3.1 Dar visibilidade às ações do PPGI.
	3.2 Fomentar programas, projetos e cursos de extensão.
	3.3 Criar fóruns de discussão entre o PPGI a comunidade acadêmica e a sociedade.
	3.4 Ampliar os serviços oferecidos à sociedade.
4. Garantir a transparência organizacional	4.1 Desenvolver iniciativas de Transparência organizacional.
	4.2 Promover a transparência das informações do PPGI para a sociedade.

### Perspectiva PROCESSOS INTERNOS (5 Objetivos, 19 Iniciativas)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
5. Garantir o desenvolvimento de pesquisas de base aplicada	5.1 Fortalecer as linhas de pesquisa do PPGI.
	5.2 Fomentar a criação do curso de Doutorado e a melhoria contínua do curso de Mestrado.
	5.3 Internacionalizar os cursos do PPGI.
6. Manter intercâmbio com entidades públicas, privadas, organizações e movimentos sociais	6.1. Fomentar parcerias, acordos e convênios a fim de subsidiar as atividades de ensino, de pesquisa, de extensão, científicas e inovação tecnológica do PPGI.
	6.2. Gerir acordos, convênios e ajustes de diversas espécies com instituições públicas e privadas, nacionais e estrangeiras.
7. Promover melhorias na estrutura organizacional	7.1 Definir as áreas necessárias à execução dos processos organizacionais.
	7.2 Revisar os marcos regulatórios do PPGI (Regimento e Normas).
	7.3 Adequar cargos e funções à nova estrutura organizacional.
8. Promover melhorias no processo organizacional	8.1 Aperfeiçoar a gestão do processo orçamentário.
	8.2 Automatizar processos através do uso de sistemas de informação.
	8.3 Aperfeiçoar os processos arquivísticos.
	8.4 Aperfeiçoar a gestão dos Processos Acadêmicos.
	8.5 Aperfeiçoar a gestão dos Processos Administrativos.
	8.6 Aperfeiçoar o processo de avaliação do PPGI.
9. Melhorar condições de estudo e convivência dos alunos	9.1 Ampliar o acervo Bibliográfico, com programa de manutenção permanente.
	9.2 Implantar programa para atendimento aos estudantes portadores de necessidades especiais.

	9.3 Criar áreas/momentos de convivência.
	9.4 Ampliar programa de assistência estudantil.
	9.5 Criar programa de incentivo às atividades de cultura, esporte, lazer e saúde.

### Perspectiva PESSOAS E RECURSOS ( 5 Objetivos, 14 Iniciativas)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
10. Melhorar condições de trabalho de docentes e técnico-administrativos	10.1 Equipar adequadamente os ambientes de trabalho.
	10.2 Melhorar os ambientes de trabalho de acordo com as necessidades funcionais.
11. Fomentar política de qualificação e capacitação de docentes e técnicos-administrativos	11.1 Consolidar programas de capacitação permanente para servidores.
	11.2 Consolidar programas de qualificação permanente para servidores.
12. Assegurar a execução dos projetos de otimização da infraestrutura física	12.1 Implantar laboratórios temáticos de pesquisa e extensão.
	12.2 Adequar continuamente o espaço físico existente garantindo a sustentabilidade ambiental.
	12.3 Adequar as instalações físicas das unidades à acessibilidade de portadores de necessidades especiais.
	12.4 Ampliar o espaço físico para atender às demandas do crescimento do PPGI.
	12.5 Dotar os espaços físicos de mobiliário e outros materiais permanentes adequados à sua destinação.
13. Assegurar o desenvolvimento de soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação	13.1 Implantar serviços informatizados compatíveis com as demandas administrativas e acadêmicas.
	13.2 Adequar a infraestrutura de tecnologia de informação e comunicação.
14. Adequar o quadro dos servidores às necessidades institucionais	14.1. Promover estudos quanto às reais necessidades de redimensionamento e redistribuição dos recursos humanos da classe dos servidores técnicos administrativos, diante do crescimento do PPGI.
	14.2 Promover estudos de alocação do quadro docente visando uma distribuição compatível com as necessidades das unidades acadêmicas.
	14.3 Promover, junto ao órgãos competentes da UNIRIO a fundamentação e argumentações técnicas para criação e reposição de vagas necessárias para adequar o quadro de servidores técnico-administrativos às demandas para o bom desempenho do PPGI.